

社員教育動画 タイトルリスト

【2013年6月4日現在】

新入社員教育

若手／中堅社員教育
管理・監督者教育

生産／製造／ものづくり
営業／販売／サービス

経営課題／CS
TPM／現場改善／安全活動

QC／ISO／環境
健康・メンタルヘルス

食品衛生
公務員向け

講話／ゼミナール



※『PHPビデオアーカイブズプラス』は株式会社PHP研究所より提供されます。

カテゴリー	タイトル	サブタイトル	テキスト
新入社員教育	新入社員のための こんなときどうする？ 仕事のマナー	①【電話編】電話上手になることがプロへの近道！！ ②【コミュニケーション編】ひと声、ひと言が職場を変える、一日を変える ③【職場の基本マナー編】信頼される社会人になるために必要なものとは？	○
	信用を高める ビジネスマナー チェック&実践！	①携帯電話編 ②パソコン編 ③職場の人間関係編 ④他社訪問編 ⑤仕事の進め方編 ⑥お客様迎え編 ⑦ビジネス電話編 ⑧言葉づかい編 ⑨社会人としてのけじめ編 ⑩気配り編	
	新入社員向け 速習 ビジネスマナー！	①信頼される電話対応 ②好感をよぶ接客・訪問	○
	新入社員実力養成講座 会社を変えるのは君たちだ！	①《心構え編》自分の人生に責任を持とう！ ②《けじめ・マナー編》信頼される社会人の条件 ③《電話対応編》受け方・かけ方のポイント ④《来客・訪問編》対応・応接のポイント	○
	社会人の常識・企業人の責任	①見直します！ 正しい敬語と言葉づかい ②守ります！ 仕事のルールと社員の倫理 ③実践します！ いつもお客さま第一主義	○
	新入社員研修 君は「成果」を出せるか めざせ！ ハイパフォーマー	①「新人だから…」は通用しない！ ②こうすれば成果は生み出せる！	
	新入社員・ケーススタディ集 あなたならどうする？！	①知ったかぶりの仕事では… ～仕事に対する心構えを考えよう ②規則を軽く考えていませんか？ ～会社生活のルールを考えよう ③チームの一員になるとは ～職場の人間関係を考えよう ④ひと言の伝達モレが… ～報告・連絡の大切さを考えよう ⑤要領よく仕事をすると ～仕事のすすめ方を考えよう	○
	あなたの常識・良識は大丈夫？！ 社会人やっていること・悪いこと	①社会人の身につけたいマナー ②心得ておきたい仕事の取り組み方 ③知っておくべき社内・外でのモラル	○
	これで成果が変わる PDCAの基本	仕事の質を高めるために	○
	「プロ」としての意識とスキルを身につける フォローアップ・セミナー	「プロ」としての意識とスキルを身につける	
若手／中堅社員教育	先輩・上司のための 「成果を生み出す新入社員」の育て方	①新人の可能性を引き出す ②新人の問題解決を支援する	○
	競合他社に差をつける 必勝のプレゼンテーション	①基本心得 必勝のための3つのスキル ②事前準備 説得力あるコンセプト&ロジック ③本番当日 聞き手の心をつかむテクニック	○
	新“なぜ”から見直す仕事の基本 ～本当の実力を身につけるために～	①いま求められる 役割と心構え ②いま求められる 仕事の取り組み方 ③いま求められる コミュニケーション	○
	見直そう 仕事の気配り・職場のマナー ～そこが迷惑・失礼・不愉快のもと！～	①[職場の一日] 気配り・ケジメをチェック！ ②[お客様への対応] 電話・接客をチェック！	○

カテゴリー	タイトル	サブタイトル	テキスト
若手／中堅社員教育	仕事の原点 もう一度、自分の仕事姿勢を振り返る！	①「仕事の心構え」を考える ②「あいさつ」を考える ③「ことばづかい」を考える ④「礼儀・マナー」を考える ⑤「気配り・心配り」を考える	
	ケーススタディ 「報告・連絡・相談」の急所	①[報告]ここがポイント！ ②[連絡]ここがポイント！ ③[相談]ここがポイント！	
	できる社員の仕事術 事例でわかる「問題解決力」の高め方	①問題解決の考え方と基本スタイル ②問題解決ケーススタディ	○
	できる社員の仕事術 成果を高める報告・連絡・相談	①報・連・相の考え方・進め方 ②ケースで学ぶ報・連・相	○
	新入社員の指導・支援の考え方・進め方	①メンターの役割と心得 ②サポートの基本 ③実践サポート ④あなたもメンターになれる 他	○
	ケーススタディで学ぶ 報連相の基本[基本編]		○
	ケーススタディで学ぶ 報連相の基本[実践編]		○
管理・監督者教育	コーチングに学ぶ 人を育てる「ほめ方・叱り方」	①ほめること、叱ることの意義 ②ほめ方・叱り方の基本 ③ケーススタディ ＜EXTRA＞ほめ言葉のフレーズ集	
	OJT事例集 部下育成実践のポイント	①日常の勤務態度に問題がある ②部下本人の個人的な資質に問題がある ③周囲の人の仕事に支障を及ぼしている	
	[ケーススタディ] 部下を伸ばすコーチング	①信じて、認めて、任せてみる ②部下の問題解決を援助する ③自ら伸びる部下に育てる	○
	目標の設定から中間フォロー・評価面談まで 目標管理のためのコーチング	①達成意欲を高める目標設定 ②目標達成のための中間フォロー ③評価面談とビジョン・コーチング	○
	新・管理者の使命と役割	①管理者は改善・改革の推進者であれ！ ②管理者よ、経営マインドを養え！ ③自律的活動ができる管理者になれ！	○
	社員が変わる 経営が変わる 「成果目標管理」による人事戦略	①人事制度編 「成果主義」をいかに定着させるか ②人材活用編 「成果目標」が社員の實力を引き出す	
	「成果目標管理」ケーススタディ集	すべての評価者・管理者必見！ 目標管理制度の正しい運用に すぐに役立ちます	○
	こんな管理者が問題を起こす！ ～トラブル防止のための責任者心得～	①なぜトラブルが起きるのか ～管理者の問題発言・問題行動～ ②どうすればトラブルを防げるのか ～管理者の心得9つのポイント～	○
	競争を勝ち抜く管理者のための Management Coreコース	①バランス・スコアカードによる目標設定 ②部門経営のためのアカウンティング ③ヒューマン・キャピタル・マネジメント ④コーチングによるリーダーシップ	○
	初級管理者 意識変革セミナー1 リーダーシップ強化コース	①リーダーの特性とは何か？ ②リーダーの機能とは何か？ ③リーダーの状況適合とは何か？	○
	初級管理者 意識変革セミナー2 部下育成強化コース	①部下のやる気を引き出すとは？ ②相手にあわせた部下指導とは？ ③部下のスキル・アップをはかるOJT	○
	初級管理者 意識変革セミナー3 問題解決力強化コース	①問題発見の遅れと損失 ②なぜ問題が起こるのか？ ③問題をどのように解決するか！	○
	コーチング・スキル実践講座 「傾聴・承認・質問」	コーチングスキル実践講座	○

カテゴリー	タイトル	サブタイトル	テキスト
管理・監督者教育	管理・監督者に求められる実践！ リーダー型マネジメント	【事例研究】【リーダー型マネジメントポイント解説】	
	研修インストラクター養成講座〈ベーシック〉	ベーシック 振舞い・話し方・進め方 他	○
	部下の実力を高める実践OJT	プロセスの中に育成課題が見える	○
	管理者としてやっていいこと・悪いこと	部下は上司の言動を見て育つ！	○
	ケーススタディで学ぶ 報連相の基本[上司編]		○
生産／製造／ものづくり	誇りある製造社員をめざす 新・物づくりのこころ ～“なぜ”で仕事が面白くなる～	①社会人としての基本 ②プロフェッショナルとしての基本 ③身につけよう改善活動の基本	○
	強い製造現場をつくる 第一線監督者の使命と役割	①監督者の基本心得 ②人を活かすOJT ③問題解決のリーダーシップ	○
	製造社員の心得と責任 「物」づくり「やりがい」づくり	①[製品、設備、職場] 自分の仕事に愛着をもとう ②[品質、納期、原価] お客様の顔を思い描こう ③[これからの物づくり] 世の中の動きにも関心をもとう	
	製造社員の報告(ホウ)・連絡(レン)・相談(ソウ)	①現場を活性化する報・連・相 ②報・連・相で改善促進・トラブル防止	
	〔製造監督者の役割を考える〕 社外工戦力化のために何ができるのか アウトソーシング(製造請負)をうまく活用するために	①社外工をどうサポートすればよいのか ②よい現場・強い現場づくりをめざして	○
営業／販売／サービス	部下の成果がグングン上がる 実践！ セールス・コーチング	①セールス・コーチングの基本と考え方 ②実践的セールス・コーチングの進め方	○
	「顧客の心をとらえる営業」実践心得 こうすれば顧客から歓迎される	①なぜ成績が上がらないのか？ ②顧客の心をいかにとらえるか	○
	ケーススタディ プロ営業の報告・連絡・相談	①報連相がまずいと信頼も崩れる ②先手先手の報連相で実績に差がつく	
	プロが教える10分間セールス塾	①成果が上がる訪問計画の立て方、 活かし方 ②断られないアポイントメントの取り方 ③相手をグッと引き込む用件の切り出し方 ④顧客をその気にさせる商品説明の決め手 ⑤相手の心をガッチリつかむキーワード ⑥この一押しで決めるタイミングと話法	○
	地域密着・高シェア戦略！ オガワホーム「信頼づくりは現場にあり」	埼玉県草加市。その1/3の狭いエリアで驚異の年間100棟を実現！ その秘密のノウハウとは……。	○
	夢ハウス「本物で安い」木造住宅で急成長	「お客様が営業マン」で年間180棟を実現。さらに2年先までの予約受注を獲得。その成功の秘訣とは？	○
	アンシン建設工業 驚異的(シェアと集客力)の秘密に迫る！！	半径3km圏内で断然トップの占有率。アンシン建設工業の地域密着戦略とは？！	○
	新和建設 最強のCS施工集団 妥協なき姿勢がお客様に満足と感動を与える	年間施工数150棟！ 愛知県トップビルダー社員大工がつくるお客様が感動する家！	
経営課題／CS	全従業員で考える 〔ケーススタディ〕お客様大事の原点	仕事と組織を見つめ直す12のヒント	○
	「ホスピタリティ」	サービスの原点！ お客さまと感動を共有する	
	＜改訂版＞STOP宣言！ セクシュアルハラスメント	①職場のイエローカード・レッドカード ②未然防止のマネジメント	○

カテゴリー	タイトル	サブタイトル	テキスト
経営課題／CS	トラブル回避のための 法律知識シリーズ	◎導入編 ①なぜ、今、リスクマネジメントが求められるのか？ ◎就業管理編 ②「労働時間」に関するケーススタディ ③「休日・休暇」に関するケーススタディ ④「残業削減対策」のケーススタディ ◎雇用管理編 ⑤「パート・契約社員」に関するケーススタディ ⑥「服務規律・懲戒」に関するケーススタディ ⑦「退職・解雇」に関するケーススタディ ◎危機管理編 ⑧「セクハラ」に関するケーススタディ ⑨「個人情報」等に関するケーススタディ ⑩「メンタルヘルス」に関するケーススタディ	○
	ケースで学ぶ 実践！ 考課者訓練	①STEP1 開講にあたって ～考課者訓練の意義と目的～ ②STEP2 ケースドラマ編 ～事務・営業・技術職の場合～ ③STEP3 ポイント解説編 ～考課のルールと留意点～ ④STEP4 修了にあたって ～考課者の心得・管理者の使命～	○
	実践！ 苦情対応 消費者対応を見直そう	①消費者重視の苦情対応とは ②ケースで学ぶ苦情対応のポイント	
	成功する採用面接 「即戦力」を見出すコンピテンシー・インタビュ	①面接官の基本と心得 ②面接での質問の仕方	
	キャッシュフローを勝ち抜く 強い会社をつくる経営・財務戦略	①【経営理念編】 大きさよりも、強い会社を実現する ②【自社診断編】 強みを活かし、弱みを克服する ③【事業戦略編】 競争力を高め、市場を勝ち抜く ④【利益計画編】 キャッシュフロー経営をめざす	
	田坂広志「経営」を語る 企業倫理を考える 「よい会社」の条件とは	①仕事の目的を考える ②企業の役割を考える	
	今求められる 実践！ コンプライアンス経営	①コンプライアンス経営のポイント ②責任者のためのコンプライアンス	○
	<改訂版> 早わかりシリーズ 危機管理編	①これだけは知っておきたい「コンプライアンス」 ②これだけは知っておきたい「情報セキュリティ」 ③これだけは知っておきたい「セクシュアルハラスメント」	
	本気のCSはここまでやる！	感動なくして販売なし ホンダクリオ新神奈川	
	成功する採用活動のノウハウ	学生の価値観は変化している 失敗しない採用活動の第一歩 他	
	成功する内定辞退防止のノウハウ		
	実践！ ホスピタリティ	お客さまの心をつかむ 気づく・考える・行動する	
	全従業員教育用 あなたが防ぐ！「情報漏えい」	なぜ大切？情報セキュリティ 他	
	STOP！ ザ・ハラスメント ～パワハラ・セクハラ・職場いじめを考える～	パワハラ・セクハラ、職場いじめを考える	
	全社員教育用 内部統制の構築と評価のポイント	日本版SOX法対応	

カテゴリー	タイトル	サブタイトル	テキスト
経営課題／CS	お客さまをファンにする ホスピタリティ・マインド	[実践1] 品格あるマナーで好感度アップ 身だしなみ、表情、立ち居振る舞い、言葉づかいと声の出し方、挨拶、アイコンコンタクト 他	○
	お客さまをファンにする ホスピタリティ・マインド	[実践2] 気くばりで顧客満足度アップ ファンをつくる、ほめ上手になる、聞き上手になる、察する力を身につける 他	○
	お客さまをファンにする ホスピタリティ・マインド	[実践3] 心くばりで感動を共有しよう ロイヤルカスタマーをつくる、Noと言わないサービス、感動を与える、小さな気づきが生んだ大きな感動 他	○
	私たちのホスピタリティ挑戦	石橋内科・広畑センチュリー病院全職員が輝いた！ 患者様の笑顔が嬉しくて	
	ケースで学ぶ 人事考課の基本と実践	人事考課の目的と基本ルール 人事考課の要素と基本スキル 他	○
	私たちのコンプライアンス 今、求められる一人ひとりの責任ある行動	今、求められる一人一人の責任ある行動	
	輝く笑顔が感動のサービスを生む！	ネットトヨタ南国 成長が実感できるES	
	事業承継成功のポイント	後継者選びから財産分与、事業の譲り方まで	○
	あなたが守る！ 製造現場のコンプライアンス	モノづくりの基本はルール・マナーの徹底から	○
TPM／現場改善／安全活動	「故障ゼロ」達成のポイント	①[着眼篇]なぜ故障するのか？ ②[実践篇]故障ゼロへの4ステップ	
	「段取り改善」推進のポイント	①なぜ段取り時間が減らないのか？ ②段取りロス一掃への3ステップ	
	「立上りロス」改善のポイント	①調整をムダと考えよう ②「一発良品」実現の4ステップ	
	「不良ロス」低減のポイント	①[着眼篇]不良発生のメカニズムとは？ ②[実践篇]不具合ゼロへの3対策	
	「チョコ停ロス」改善のポイント	①なぜチョコ停が減らないのか？ ②チョコ停ゼロへの4対策	
	「スピード・アップ」実践のポイント	①速度ロス発生の要因とは？ ②「スピード・アップ」改善の進め方	
	人が育つトヨタ式改善の進め方 競争力に強いモノづくりのポイント	①大改革に成功点 －なぜチャレンジ企業は成果が出たのか ②着手のポイント －「5S」と「かんぱん」 ③改善のポイント －「標準化」と「改善のサイクル」	
	誰にでもできる！ 改善 KAIZEN道場	①着眼！ 仕事のあるところ改善あり ②着想！ 思い込みこそ改善の壁 ③着手！ 実行こそが改善のすべて	
	【製造社員必修】誰にでもできる 改善の基本テクニック	①こうすれば改善テーマが見えてくる ②見直しをしよう 人手作業の改善 ③効率を上げよう 機械加工の改善 ④短縮化を図ろう 生産期間の改善 ⑤ロスをつかもう 標準時間による管理 ⑥ロスをなくそう 作業効率の改善	
	経営品質の全社的革新手法！ 「シックスシグマ」導入・実践のポイント ～TQC、TQMからの出発～	①導入編 早わかり！シックスシグマ ②実践編 シックスシグマの具体的手法	
	わかりやすいTOC実践教室	①TOCの考え方と進め方 ②成功事例に学ぶTOC	
	しっかり実践！ 事例で学ぶ安全活動	〈ヒューマンエラー編〉 〈機械・設備編〉 〈安全配慮の作業手順書を作成する〉	
	これから働くみなさんへ 安全衛生の基本と心得	①なぜ、安全活動なのか ②なぜ、労働衛生なのか ③なぜ、健康づくりなのか	○

カテゴリー	タイトル	サブタイトル	テキスト
T P M ／ 現場改善 ／ 安全活動	[クイズで高めよう安全意識] 製造現場の“不安全”を探せ！	①安全QUIZ どこが不安全状態？ ②安全QUIZ どれが不安全行動？	
	これだけは身につけたい 「安全の基本」講座	①安全の基礎知識 編 ②安全の基本ルール 編	○
	管理・監督者の安全OJT あなたの指導が部下を守る！	①管理・監督者の役割と責任 ～安全配慮義務とは何か～ ②[不安全行動]防止の指導心得 ③[不安全状態]排除の指導心得	○
	成果が出る「5S」の考え方・進め方	5Sとは～モノづくりの基本活動 他	
	5S実践のポイント 意識が変われば工場も変わる	①<成果が上がる>5Sの進め方 ②Seiri<整理> 不良品はこうしてなくそう ③Seiton<整頓> 探すムダを一掃しよう ④Seisou<清掃> ゴミなし汚れなしの職場を創ろう ⑤Seiketsu<清潔> 衛生的な美しい環境を維持しよう ⑥Shitsuke<躰> 決められたことをきちんと守ろう	
	[実践5S]「目を見る管理」の進め方	①「目で見える管理」の基本 ②目で見える「現品管理」 ③目で見える「作業管理」	
	早く・正しく・楽に・安く 事務間接部門の5S	①5Sで事務能率を上げよう ②ソフトの5S －ファイル・事務処理・応接を変える－ ③ハードの5S －用具・用品・環境を変える－	
Q C ／ I S O ／ 環境	こうすればできる 5S徹底のノウハウ	①5Sの徹底で革命を起こそう！ ②<整理>の徹底 ～層別管理と不要品除去	
	[よくわかる]QCの基本	①「品質管理」とは何か ②チェックシートとヒストグラム ③特性要因図とパレート図 ④散布図と層別 ⑤管理図(シューハート管理図)	○
	情報セキュリティマネジメントの基本	情報セキュリティを全従業員に徹底するための入門！！	○
	情報セキュリティマネジメントシステムのための《ISO/IEC27001》認証取得のポイント	認証取得活動を効率よく行うために、まずISO/IEC27001のポイントをつかむ！！	○
	情報セキュリティマネジメントシステムのための《ISO/IEC27002》管理策のポイント	情報セキュリティの具体的な管理策を検討するために、規格の全体像をつかむ！！	○
	審査登録企業に学ぶ ISO9001:2000品質マネジメントシステム ～業績向上のために2000年版をどう活かすか～	①システム再構築のポイント ②「顧客志向」と「継続的改善」 ③「プロセスアプローチ」とPDCA	
	《ISO9001:2000に対応した》 内部監査の進め方	①監査員が理解しておくべき 2000年規格のポイント ②ケースで学ぶ 内部監査実施のポイント	○

カテゴリー	タイトル	サブタイトル	テキスト
QC/ISO ／環境	《ISO14001》2004年改訂対応 内部監査ケーススタディ集 PDCAの視点でチェックしよう！	①不適合を指摘する ②改善の視点を身につける	○
健康・ メンタル ヘルス	タバコと健康 煙の害は周囲にも！	健康を蝕むタバコの害を知ろう！	
	生活習慣病と食生活 あなたの食事は大丈夫？	食生活の改善で健康を守る！	
	運動不足解消 手軽にできる体力アップ法	運動不足は簡単に解消できる！	
	職場のメンタルヘルスを考える 心身症－心と体のケア－		
	職場のメンタルヘルスを考える テクノストレス －その対応と予防法－		
	VDT症候群の予防と対策 －職場のパソコン・VDT作業における健康 管理－		
	メンタルヘルス・ケア実践のための 職場のストレスマネジメント	①管理監督者の役割 ②部下の心をひらく相談対応のノウハウ	
	働く人のための健康 生活習慣病	①予防ができる！ 生活習慣病 ②食事で改善！ 生活習慣病 ③運動で防ごう！ 生活習慣病	
	セルフケアからはじめる メンタルヘルス・マネジメント	①チェックしよう！ あなたのストレス ②チェックしよう！ ラインによるケア	
	メタボリックシンドローム あなたは大丈夫？！	①メタボリックシンドロームとは？ ②メタボリックシンドロームからの脱出	
	職場のメンタルヘルスクー 部下の「うつ」上司にできること 早期発見から復職支援まで	部下のイエローサインはこんなところに……。うつ症状の部下への早期対処はメンタルヘルスクーの重要課題	○
	「メンタルヘルスクー」実践のポイント	部下のストレスクーは日常のマネジメントで対応できる！	○
	新型インフルエンザ対策 私たちがしなければならないこと	社内での予防対策・業務継続体制は万全ですか？ 新型インフルエンザ対策推進のための本格的なDVDが遂に登場！	
食品衛生	働く人のメンタルヘルス		
	メンタルヘルス 職場を元気にするコミュニケーション		○
	早わかり HACCP	みんなで学ぼうHACCPの基本	
	励行しよう！ 食品衛生のルール		
	チェックしよう！ 衛生管理の急所		
	HACCP導入のための 一般的衛生管理プログラム	①ポイント解説 HACCP導入の前提条件 ②事例でわかる[GMP]製造環境の整備 ③事例でわかる[SSOP]衛生標準作業手順の整備	○
	「リテールHACCP」の基本と実践	①今なぜリテールHACCPなのか ②リテールHACCPを成功させるコツ	
	食品衛生 みんなで実践！ 安全対策	①安全対策の基本 ②夏季に注意すべき安全対策 ③繁忙期に注意すべき安全対策	
	毎日1分間セミナー 食品衛生50の基本	見てわかる！ 聞いて納得！ 毎日1項目1分で学べる食品衛生	
	誰でもできる HACCP実践教室 ～簡単な改善で安全確保～	①一般的衛生管理 アイデアで改善！ ②HACCP こうすればできる！	

カテゴリー	タイトル	サブタイトル	テキスト
食品衛生	知ってますか？ 食中毒菌の恐ろしさ		
	本当に清潔ですか？ 洗浄の心得		
	あなたが防ぐ食中毒 ～食中毒菌について知っておこう～	①身近に潜む危険な食中毒菌 ②食中毒防止の衛生管理	
	汚染防止！ノロウイルス対策	①感染力の強いノロウイルス ②食中毒予防のポイント	
	食品衛生法から学ぶ 食品衛生基礎のキソ	①事故事例からの教訓 食品づくりの責任 ②清潔第一の食品づくり 食品衛生の心得	
	手洗いから健康管理まで！ 毎日の個人衛生		
	もう一度、見直そう！ 洗浄・清掃の大切さ		
	みんなで守ろう！ 作業の手順とルール	作業手順やルールには意味がある！	
	管理・監督者のための 衛生指導の基本と心得	①衛生面をチェックする！管理・監督者の役割 ②作業手順を守らせる！衛生指導の実践ポイント	
	実践！異物混入対策	①[現場改善編]異物混入ゼロ！への挑戦 ②[クレーム対応編]お客さま対応と再発防止	
	実践！異物混入対策 【事例編】	【事例編①】毛髪混入の防止 【事例編②】そ族昆虫の防除 【事例編③】危険異物の除去	
	事例でわかる 食品業界の5S	①全員参加で5Sを推進しよう！ ②整理・整頓を徹底しよう！ ③清掃・清潔を徹底しよう！ ④躰で5Sを習慣づけよう！	
	異物混入を防ごう 毛髪対策編	毛髪混入対策は従業員教育の徹底から！	○
	手抜き・うっかりは許されない 食品衛生の3原則	食品の安全・安心は「食品衛生の3原則」の徹底にあり	
公務員向け	魅力ある職員・喜ばれる職員	[窓口対応篇] ①窓口対応にみる住民の不満・不信 ②[ケーススタディ]心配りのある対応の ポイント [仕事改善篇] ③問題意識の育て方・活かし方 ④住民に喜ばれるサービス発想のポイント [倫理・行動基準篇] ⑤私たちの使命と役割 ⑥[ケーススタディ]これが汚職・不正・ 非行の芽 [クレーム対応篇] ⑦間違いだらけのクレーム対応 ⑧どうすれば事前予防ができるか	
	信頼される公務員 モラル・倫理編		○
講話／ゼミナール	心をひらく	①一生は一回、命は一個(話:松原哲明) ②愛をこめて(話:渡辺和子) ③昔話と私(話:立松和平) ④チャレンジ精神で生きる(話:佐橋 慶) ⑤人生の経営戦略をもつ(話:田中真澄)	○

カテゴリー	タイトル	サブタイトル	テキスト
講話／ゼミナール	石川 洋 指導者の道・人の道	①着眼大局、着手小局 ②商売は人間道 ③まことと思いやり ④部下から学ぶ ⑤散る桜、残る桜	○
	石川 洋 超常識の発想	①自在心～足もとを見つめる～ ②逆転の勝利～感謝からの出発～ ③三つの絆～生きる拠り所～ ④善友七事(一) ～苦しみにあって捨てない～ ⑤善友七事(二) ～なしにくいことをする～	
	[セレクト講話集] チキンに賭けた敗者復活		
	[セレクト講話集] 智・勇・徳のバランス		
	[セレクト講話集] 新しい価値の創造		
	[セレクト講話集] 奇跡を生んだサッカー魂		
	中堅社員パワーアップ講座	①中堅社員の六つの役割 ②中堅社員に必要な能力 ③中堅社員の自己啓発法	
	自らを見つめる ～“あるがまま”からの出発～		

社員教育動画はこんなシーンでご利用いただけます！

集合研修の教材として

新入社員研修で半日間、「ビジネスマナー」を教えることになった。初めにビデオをみせて、意味や意義を理解させてから実習したいのだが、適当なビデオ教材はないだろうか？



★ビデオライブラリー収録

『**こんなときどうする？仕事のマナー**』が最適です。

人とのコミュニケーションが苦手、職場になかなか馴染めない…そうした新世代の若者に、社会人としての基本マナーを教え、一社会人として世の中に通用する人材に育てるための教材です。

新入社員研修、少人数の勉強会などに

⇒パソコンにプロジェクターをつないで画面で見せることで、ビデオ視聴後に意見交換や実習を交えて研修を進めることができます。

人事スタッフの情報収集に

コンプライアンスの研修会をすることになったが、どのようなことから始めたらいいか、参考になる資料をさがしている。



★ビデオライブラリー収録

『**実践！コンプライアンス経営**』が最適です。

高い倫理観のもとに企業経営が行われるようにするために、経営陣はもとより、現場責任者がコンプライアンスをどのように考え、実践すべきかを具体的に教える内容になっています。

教育プログラム立案に、ライブラリー資料として

⇒ビデオで教育プログラムに組み込むべき具体的な学習項目を確認することにより、研修計画を立てることができます。

サービスご利用の手順

Step1

「SR Sプラスサービス利用申込書」にご記入の上、SR Sプラスサービスを申し込みます。

Step2

お申し込み受領後、「SR Sプラス会員専用Webサイト」の接続に必要な、ID・パスワードをSR STATION参画事務所よりお渡します。

Step3

ID、パスワードを取得後、会員専用サイトにログイン

Step4

ログイン後、見たいタイトルをえらんで視聴

※『ビデオアーカイブズプラス』は株式会社PHP研究所より提供されます。

※本サービスはSR Sプラスサービスの付帯サービスとして提供いたします。

■本サービスは、以下の環境を推奨しています

〈推奨環境〉Internet Explorer 8.0 / Flash Player (最新版)

※その他Internet Explorer 9.0 / FireFox 20 / Google Chrome 26

／Safari 5等でも視聴可能です。

iOS、Androidでの視聴はできませんのでご注意ください。



※本タイトルリストの掲載情報は2013年6月時点のものです。内容は随時更新されますので予めご了承ください。